



SPITZMÜLLER AG



Technische Unternehmensberatung

[www.ingenieurkarriere -
unternehmensberatung.de](http://www.ingenieurkarriere-
unternehmensberatung.de)

Wir suchen Menschen mit Affinität zu Zukunftstechnologien

Diplom-, Bachelor- oder Masterarbeit: "Zielgerichteter Recruitingprozess für Unternehmensberatungen"

Ausgangssituation

Es sind zunehmend Menschen, die über den zukünftigen Erfolg oder Misserfolg eines Unternehmens entscheiden.

Unternehmensberatungen unterscheiden sich im Hinblick auf ihr Personal wesentlich von anderen Organisationen. Die Beratungstätigkeit ist meist interdisziplinär und technologieübergreifend.

Heute bieten sich viele Möglichkeiten, Recruitingprozesse durchzuführen, doch oft ist es notwendig und sinnvoll, sich auf ganz bestimmte Wege zu konzentrieren.

Ihre Aufgabe

Die Aufgabenstellung besteht darin, ein Konzept auszuarbeiten, welches die Möglichkeiten und Chancen eines zielorientierten Recruitingprozesses für Technische Unternehmensberatungen aufzeigt. Welche Kommunikationswege gibt es generell und welche davon eignen sich am besten für eine Unternehmensberatung? Wie lassen sich Recruitingprozesse effektiv und effizient gestalten? Wie können Menschen mit unterschiedlichsten beruflichen Hintergründen zielgerichtet und individuell angesprochen werden?

Die Beantwortung dieser und weiterer Fragen soll innerhalb dieser Untersuchung geklärt und das resultierende Konzept in der Praxis getestet werden.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann richten Sie ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Post oder per Email an:

Spitzmüller AG

Frau Ilona Grenzer
Brambachstraße 12
77723 Gengenbach

Telefon: +49 (0) 78 03 / 96 95-19
Telefax: +49 (0) 78 03 / 96 95-40
EMail: ilona.grenzer@spitzmueller.de

**Wir beschreiben
die Zukunft**